



VerzuimOplossingen Productvoorwaarden Loondoorbetalingsverzekering met een eigenrisico in tijd

Deze productvoorwaarden horen bij uw Loondoorbetalingsverzekering met een eigen risico in tijd. De verzekering maakt deel uit van VerzuimOplossingen. Deze productvoorwaarden zijn daarom een aanvulling op de Algemene voorwaarden en de begrippenlijst van VerzuimOplossingen.

Inhoudsopgave

- 1 Welk risico hebt u verzekerd?
- 2 Wat is uw eigenrisico voor de loondoorbetalingen?
- 3 Hoe berekenen wij de uitkering?
- 4 Toelichting op het verzekerd risico?
- 5 Wat gebeurt er als wetgeving verandert?
- 6 Hebt u recht op uitkering na beëindiging van VerzuimOplossingen?
- 7 Waarvoor keert VerzuimOplossingen niet (meer) uit?

art 1 Welk risico hebt u verzekerd?

1. VerzuimOplossingen geeft recht op een uitkering voor het loon dat u volgens uw loondoorbetalingsverplichting moet betalen aan uw arbeidsongeschikte werknemers in de eerste 104 weken van arbeidsongeschiktheid.
2. Als de werknemer al arbeidsongeschikt is op de dag dat hij bij u in dienst treedt, bestaat recht op uitkering voor het deel van de periode van 104 weken vanaf indiensttreding. (Dit geldt ook voor werknemers die na het aanvaarden van passende arbeid bij een andere werkgever verplicht bij u terug in dienst komt.)
3. Als perioden van arbeidsongeschiktheid elkaar binnen vier weken opvolgen, tellen wij ze bij elkaar om de periode van 104 weken te bepalen.
4. Als een werknemer overlijdt, ontvangt u een uitkering van het verzekerde loon over een maand.
5. Als een percentage voor werkgeverslasten is meeverzekerd, blijkt dit uit het bewijs van verzekering.

art 2 Wat is uw eigenrisico voor de loondoorbetalingen?

1. Er is een eigenrisicoperiode voor elke nieuwe periode van arbeidsongeschiktheid. Deze eigenrisicoperiode staat op uw bewijs van verzekering.
2. Deze eigenrisicoperiode geldt voor een werknemer eenmaal, als perioden van arbeidsongeschiktheid elkaar binnen vier weken opvolgen.
3. De eigenrisicoperiode gaat in op de eerste ziektedag, behalve als:
 - de eerste ziektedag een zaterdag of zondag is. De eigenrisicoperiode gaat dan in op de maandag direct daarna;
 - u niet vanaf de eerste ziektedag recht op uitkering hebt. De eigenrisicoperiode geldt dan vanaf de dag dat u recht op uitkering hebt.

art 3 Hoe berekenen wij de uitkering?

1. Wij berekenen uw uitkering voor loondoorbetaling aan een werknemer per periode van arbeidsongeschiktheid. Dit doen wij per maand achteraf en volgens het geldende dekkingspercentage.
2. We berekenen de uitkering door het op de eerste ziektedag verzekerde jaarloon te delen door 261 en te vermenigvuldigen met het aantal verzuimdagen onder aftrek van uw eigenrisicoperiode. In de berekening verwerken wij de percentages die in deze periode gelden voor de mate van arbeidsongeschiktheid van de werknemer.
3. Wij berekenen de overlijdensuitkering over het op de dag van overlijden verzekerde jaarloon. Als de werknemer direct voorafgaand aan de dag van overlijden arbeidsongeschikt was berekenen wij de overlijdensuitkering over het op de eerste ziektedag verzekerde jaarloon. De uitkering is het verzekerde loon over één maand, gerekend vanaf de dag na de overlijdensdatum. Voor de overlijdensuitkering hanteren wij het dekkingspercentage dat als eerste geldt bij een nieuwe periode van arbeidsongeschiktheid.
4. Als u een percentage voor werkgeverslasten hebt meeverzekerd, verhogen wij de uitkering met dat percentage.

art 4 Toelichting op het verzekerd risico?

VerzuimOplossingen geeft recht op uitkering als u een loondoorbetalingsverplichting hebt. Dat betekent dat u geen beroep op een uitkering kunt doen als of voor zover u niet (meer) verplicht bent loon door te betalen, bijvoorbeeld:

- als de werknemer niet arbeidsongeschikt is;
- als de werknemer zijn eigen of passende arbeid (geheel of gedeeltelijk) hervat;
- als de werknemer zijn herstel belemmert of niet meewerkt aan het controleren of vaststellen van zijn arbeidsongeschiktheid;
- als de werknemer passende arbeid, bij u of een andere werkgever, weigert;
- als en voor zover een WAO-uitkering of WIA-uitkering wordt toegekend of verhoogd;
- als de werknemer gedetineerd is;
- als de arbeidsongeschiktheid ontstaat door opzet of grove schuld van de werknemer zelf;
- vanaf de dag dat de werknemer overlijdt;
- vanaf de dag dat de dienstbetrekking van de werknemer eindigt;
- als de periode van 104 weken van loondoorbetaling is bereikt.

art 5 | Wat gebeurt er als wetgeving verandert?

Door veranderingen in de sociale zekerheid kan uw recht op uitkering niet toenemen.

art 6 | Hebt u recht op uitkering na beëindiging van VerzuimOplossingen?

1. Na beëindiging van VerzuimOplossingen hebt u recht op uitkering als de eerste ziekte­dag voor de beëindigingsdatum van VerzuimOplossingen ligt. Indien de werknemer overlijdt, hebt u recht op de overlijdensuitkering indien de werknemer direct voorafgaand aan de dag van overlijden arbeidsongeschikt was en de eerste ziekte­dag voor de beëindigingsdatum van VerzuimOplossingen lag.
2. Na beëindiging van VerzuimOplossingen verhogen wij de uitkeringen niet meer. We kunnen de uitkering wel verlagen, als de arbeidsongeschiktheid afneemt.
3. Dit recht op uitkering geldt niet (langer) als VerzuimOplossingen eindigt omdat:
 - u voor het UWV geen werkgever meer bent;
 - u uw bedrijf verkoopt of beëindigt;
 - u of uw bedrijf failliet wordt verklaard, aan u of uw bedrijf surséance van betaling wordt verleend of de wettelijke schuldsaneringsregeling op u van toepassing wordt verklaard;
 - u zich niet aan uw verplichtingen houdt;
 - u de premie niet of niet op tijd hebt betaald;
 - u ons opzettelijk onjuiste gegevens hebt verstrekt of hebt laten verstrekken.
4. Als een uitkering voor een werknemer eindigt na het beëindigen van VerzuimOplossingen, kan daarna niet opnieuw recht op uitkering ontstaan. Ook niet als die werknemer binnen vier weken opnieuw arbeidsongeschikt wordt.

art 7 | Waarvoor keert VerzuimOplossingen niet (meer) uit?

VerzuimOplossingen voorziet niet (meer) in een uitkering in de volgende gevallen:

- als de werknemer om andere redenen dan arbeidsongeschiktheid niet werkt;
- als de werknemer recht heeft op een uitkering of verlof volgens de Wet arbeid en zorg;
- als de werknemer of zijn nabestaanden aanspraak kunnen maken op een uitkering volgens de Ziektewet;
- als de werknemer volgens de WAO of de Wet WIA voor 80% of meer arbeidsongeschikt is. Wij nemen deze werknemers niet (langer) in de verzekering op;
- vanaf de eerste dag van de maand waarin de arbeidsongeschikte werknemer met de Vut of prepensioen gaat;
- vanaf de eerste dag van de maand waarin de arbeidsongeschikte werknemer 65 jaar wordt;
- als de loondoorbetalingsverplichting na 104 weken wordt verlengd;
- voor nieuwe perioden van arbeidsongeschiktheid, als na 104 weken loondoorbetaling geen WAO-uitkering of WIA-uitkering is aangevraagd en/of de werknemer zijn oorspronkelijke beroep niet meer kan uitoefenen waarbij er geen sprake is van passend werk tegen een bijbehorend loon;
- voor individuele loonsverhogingen van de werknemer tijdens arbeidsongeschiktheid;
- voor directeuren-groootaandeelhouders (DGA's). DGA's die al voor 1 januari 1998 op de verzekering stonden, blijven wel verzekerd voor de eerste 52 weken loondoorbetaling.