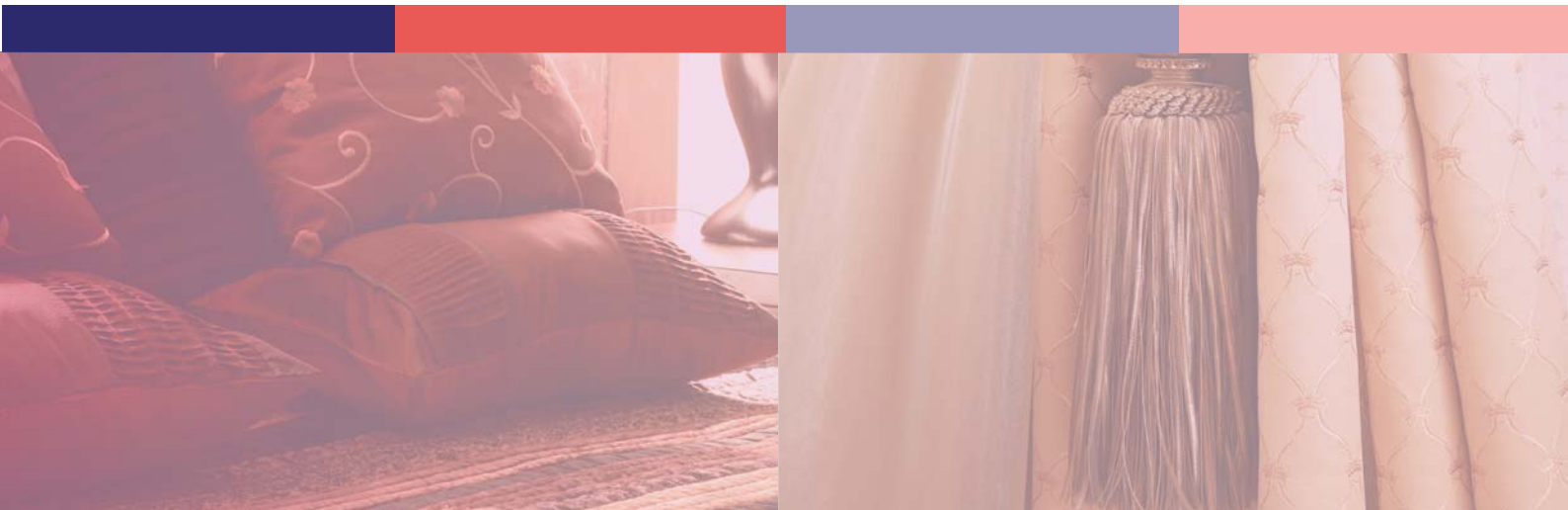


WGA Eigenrisicodragen



Wat is het?

- Zekerheid voor u als eigenrisicodrager voor de WGA-uitkeringen. Met onze vergoeding en onze garantieverklaring bent u ervan verzekerd dat u aan uw betalingsverplichtingen als eigenrisicodrager kunt voldoen.
- Samen met u zorgen wij ervoor dat u ook aan alle overige verplichtingen van het eigenrisicodragerschap kunt voldoen.

Hoe werkt het?

- Uitstappen betekent dat u ervoor kiest de WGA-uitkeringen de eerste tien jaar zelf te financieren en de re-integratie in eigen hand te houden. U wordt dan 'eigenrisicodrager voor WGA-uitkeringen' en betaalt geen gedifferentieerde premie meer aan de Belastingdienst. U kunt twee keer per jaar uitstappen, per 1 januari en per 1 juli, of op het moment dat uw eerste werknemer in dienst treedt.
- De WGA-uitkeringen die het UWV bij u in rekening brengt, vergoeden wij u binnen 30 dagen na ontvangst van uw declaratie. Dus ook de wettelijke werkgeverslasten en overlijdensuitkering.
- Het is voor iedereen goed als uw werknemer snel herstelt en weer aan de slag gaat; zowel voor de werknemer zelf, als voor u en voor ons. Daarom speelt onze WIA Re-integratieservice al tijdens de eerste twee ziektejaren een belangrijke rol. Dit is een aanvullende service, die gericht is op de langere termijn en waarmee u kunt voldoen aan uw re-integratieverplichting als eigenrisicodrager.

Wie is verzekerd?

Alle werknemers vanaf 16 jaar die niet ziek of arbeidsongeschikt zijn op de ingangsdatum van de WGA Uitstapverzekering.

Daarnaast zijn verzekerd alle werknemers van bedrijven:

- tot 50 werknemers, die binnen zes maanden voor de ingangsdatum van uw WGA Uitstapverzekering ziek zijn geworden. Deze termijn wordt twaalf maanden als u bij ons een ziekteverzuimverzekering hebt. Hebt u zieke werknemers die hier niet aan voldoen en/of
- (ex-) werknemers met een WGA-uitkering? Dan kunt u geen WGA Uitstapverzekering bij ons sluiten.
- vanaf 50 werknemers, die in de periode van 13 weken (91 dagen) voor de offerteaanvraagdatum ziek zijn geworden. Bovendien kunnen langdurig zieke werknemers en (ex-) werknemers met een WGA-uitkering worden meeverzekerd tegen een aanvullende premie.

Wat kost het?

- U betaalt een van uw UWV-sectorindeling afhankelijk premiepercentage van uw premieloon-som (= salarissen gemaximeerd op de WIA-loongrens).
- Uw premiepercentage staat vast voor de gehele contracttermijn van drie jaar.
- U krijgt een premiekorting als u ook een ziekte-verzuimverzekering bij ons hebt of afsluit.
- U hoeft voor de werknemer geen premie meer te betalen als hij/zij 63 jaar wordt.
- U hoeft voor de werknemer geen premie meer te betalen zodra hij/zij geheel of gedeeltelijk arbeids-ongeschikt wordt.
- U kunt de premie gedeeltelijk in rekening brengen bij uw werknemers.

Wat zijn de belangrijkste voordelen?

- Wij maken het u gemakkelijk. Uitstappen kan per 1 januari en 1 juli. U moet dit minstens drie maanden van tevoren bij de Belastingdienst bekendmaken. Als wij uw volledig ingevulde en ondertekende aanvraagformulier uiterlijk tien werkdagen voor 1 april of 1 oktober ontvangen, verzorgen wij het tijdig en correct aanvragen van uw eigenrisicodragerschap voor het eerstvolgende uitstapmoment. Bij deze aanvraag sturen wij de verplichte garantieverklaring mee.
- Uitlooprisico is meeverzekerd. Als de contracttermijn van de WGA Uitstap-verzekering afloopt, blijven al uw zieke werknemers beschermd tegen inkomensterugval. Dit zogenaamde uitlooprisico geldt voor zowel zieke als arbeidsongeschikte werknemers.
- Onze WIA Re-integratieservice. U kunt profiteren van onze WIA Re-integratie-service: Wij nemen de beoordeling van het re-integratiedossier op ons en vergoeden de re-integratieactiviteiten die we voorstellen volledig.
- Ondersteuning bij ZBO. Een werknemer die niet meewerkt aan zijn re-integratie, mag door sancties bewogen worden alsnog mee te werken. U wordt in dit geval een 'zelfstan-dig bestuursorgaan'. Wij ondersteunen u optimaal in uw ZBO-verantwoordelijkheden, zodat u voor problemen behoed blijft.